



RAPPORT D'ACTIVITE 2017

19 route du Moufia – porte 8
Centre Samna & Co
97490 Sainte-Clotilde

0262 58 46 96
contact@prodij.re

Siège : Hôtel de Région – Avenue René Cassin
97719 St Denis Cedex

Siret : 823 794 490 00016



Rédaction

Caroline SQUARZONI
Sylvie TUMOINE

Contributions et relecture

Guy BOUVARD
Jean-François HOARAU
Aurélie MÉDÉA

Florent BOUCHARDEAU
Fabrina DUBARD
Chloé EUPHRASIE
Indira VELAYE ANDY

Couverture

Florent BOUCHARDEAU

Fonkèr

Aurélie ATCHIAMAN
Jonathan CLORATE
Virginie IMIZE
Dylan PICARD
Loïc ROBERT

Accompagnés par Ingrid VARON

**Merci à nos membres, de tous les collèves,
à nos partenaires, à nos financeurs**

PRODIJ - août 2018



Rapport d'activité 2017 – Association PRODIJ

<i>Le Pôle Réunionnais Organisation Développement Innovation Jeunesse</i>	<i>1</i>
Historique	1
Les missions	2
La gouvernance	2
<i>Vie associative 2016-2017</i>	<i>3</i>
Les instances statutaires	3
L'Assemblée des adhérents	3
Le Conseil d'Administration & le Bureau	4
Équipe salariée	5
Les Valeurs Partagées	6
Représentation et Réseaux	7
<i>Les actions</i>	<i>9</i>
L'animation du PIA Jeunesse Réunion	9
La gestion administrative et financière du PIA	10
PRODIJ - chef de file de 2 actions	12
Action 2.1 – AJIR 974	12
Action 3.1 – KISAMILE Valorisation des compétences issues de l'éducation informelle et non formelle	13
<i>Au-delà : une gouvernance partagée autour des enjeux jeunesse</i>	<i>15</i>
L'animation des collègues	15
La concertation des acteurs jeunesse	16
Évaluation	17
<i>Rapport financier</i>	<i>18</i>
Retour sur le bilan 2016	18
Comptes annuels 2017	18
Bilan 2017	18
Compte de résultat 2017	19

Le Pôle Réunionnais Organisation

Développement Innovation Jeunesse

HISTORIQUE

Dès 2014, sous l'impulsion de l'Etat, la volonté des institutions est d'ouvrir un dialogue constructif avec les jeunes pour mieux répondre à leurs besoins. Ainsi, diverses initiatives menées avec et par les jeunes réunionnais émergent et prennent de l'ampleur : Rencontres

de la jeunesse, Forum Réunionnais de la Jeunesse, Fabrique Jeunesse. En 2016, la Préfecture et la Région Réunion, coordonnées par la Direction de la Jeunesse et des Sports et de la Cohésion sociale, saisissent l'opportunité de présenter un ensemble d'actions regroupées en un projet global concerté au Programme d'Investissement d'Avenir (PIA), sous l'intitulé « La Réunion : un territoire d'avenir pour et par les jeunes ».

En effet, les 5 membres financeurs/fondateurs initiaux (Etat, Région, Département, CAF, Fondation du Crédit Agricole Réunion-Mayotte) partagent la volonté de :

- Instaurer une nouvelle gouvernance des politiques publiques de jeunesse pour répondre plus efficacement aux problématiques des jeunes réunionnais.
- Créer des synergies durables entre les acteurs institutionnels concernés – tout en donnant à la jeunesse une place centrale et opérative – pourrait apporter des réponses au plus près des attentes des jeunes, par la co-construction avec l'ensemble des partenaires.

La création d'une structure ad-hoc fin 2016 formalise l'engagement de tous les acteurs autour d'une gouvernance ouverte. Sous forme associative actuellement, elle sera appelée par la suite à évoluer en Groupement d'Intérêt Public.



LES MISSIONS

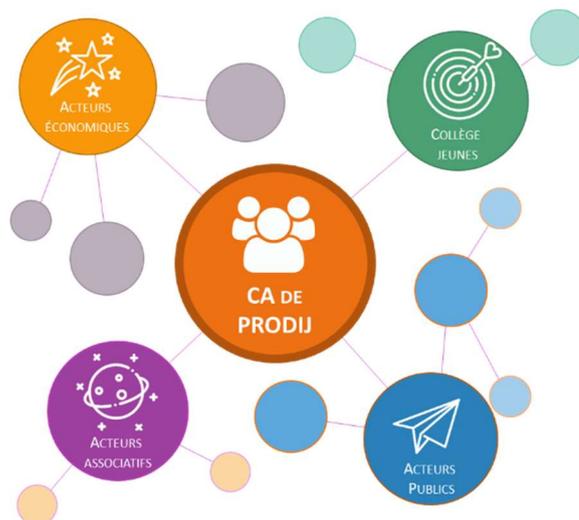
L'association PRODIJ – Pôle Réunionnais Organisation Développement Innovation Jeunesse – mène donc deux missions en parallèle :

- Gérer administrativement et financièrement le PIA Jeunesse Réunion et apporter un soutien technique aux chefs de file des 14 actions retenues. L'interface unique avec l'ANRU doit faciliter l'observation des résultats et démontrer les avantages de travailler ensemble, travailler autrement, avec des solutions innovantes.
- Instaurer une nouvelle dynamique de collaboration entre jeunes et acteurs locaux, et entre acteurs eux-mêmes, afin de favoriser l'innovation, la mutualisation des idées, des ressources, et l'émergence de nouvelles pratiques pour mettre en synergie les politiques publiques autour de projets en adéquation avec les besoins des jeunes.

LA GOUVERNANCE

L'association PRODIJ s'est dotée d'un mode de **gouvernance garantissant la représentativité de chacun des 4 collèges** : parmi ses membres adhérents, elle compte donc des représentants de chacun d'entre eux, avec des conditions d'adhésion identiques. Tous siègent au sein des instances de gestion de l'association, y compris les membres fondateurs.

Les 4 collèges rassemblent donc des positions complémentaires, chacun intervenant en faveur de la jeunesse. Cette diversité d'acteurs assure une représentativité essentielle à l'accomplissement des objectifs communs :



Pour les jeunes

- Développer l'accès aux droits et aux services
- Développer le pouvoir d'agir, l'estime et la confiance en soi
- Réduire les situations d'échecs et de décrochage scolaires
- Améliorer l'image des jeunes dans la société

Pour les institutions

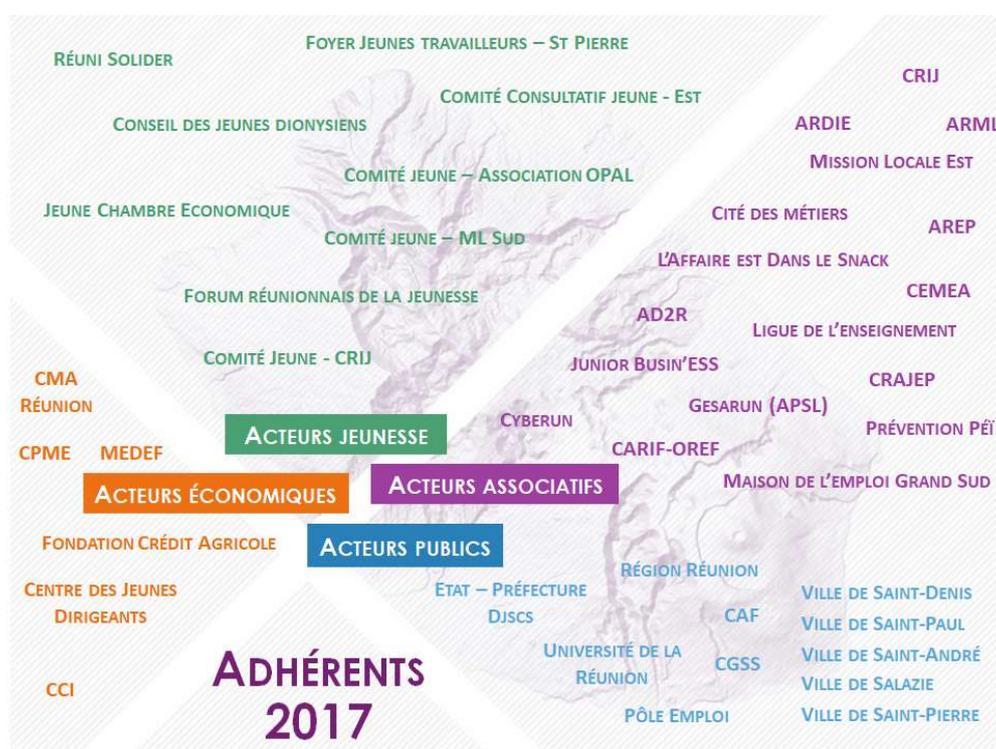
- Instaurer un dialogue permanent entre les institutions et avec les jeunes
- Coordonner les dispositifs existants et nouveaux
- Renforcer l'efficacité des politiques publiques
- Optimiser les ressources humaines et financières

Vie associative 2016-2017

LES INSTANCES STATUTAIRES

L'ASSEMBLÉE DES ADHÉRENTS

43 membres composent l'association PRODIJ en 2017 :



En 2017, les membres ont été réunis lors de deux assemblées générales, une ordinaire et une extraordinaire :

- 22 février 2017 : une Assemblée Générale ordinaire élective permet la constitution du Conseil d'Administration et du Bureau de l'association.
- 21 Septembre 2017 : Une assemblée extraordinaire accueille 6 nouveaux adhérents et les membres entérinent la stratégie et les décisions prises depuis le lancement des actions et la mise en place de l'équipe salariée. Elle apporte des modifications fonctionnelles aux statuts et au règlement intérieur.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION & LE BUREAU

Une des particularités de PRODIJ est la taille de ces deux instances. Ainsi, le Conseil d'Administration, de 25 sièges, maintient son mandat de gestion et d'administration de l'association tout en déléguant au Bureau, comportant 10 sièges, les décisions de gestion quotidienne permettant le bon fonctionnement de l'association. Ainsi le Bureau administre directement l'association sous contrôle du Conseil d'Administration et de l'Assemblée Générale.

Les membres du Conseil d'Administration en 2017

Chaque collège d'acteurs est représenté au Conseil d'Administration par 5 membres, hormis le collège public, dont la composition inclut un représentant de chacune des 5 microrégions (Est, Nord, Ouest, Sud et les Hauts) ainsi que l'Université.

Fondateurs	<i>Région Réunion Etat CAF - Caisse d'Allocation Familiale Fondation du Crédit Agricole</i>
Acteurs Public	<i>Commune de Saint-Denis Commune de Saint-Paul Commune de Saint-Pierre Commune de Saint-André Commune de Salazie Université de la Réunion</i>
Jeunes	<i>Comité consultatif jeunes de la Mission Locale Est Comité jeunes de la Mission Locale Sud Comité jeunes du FJT St Pierre FRJ - Forum Réunionnais de la Jeunesse JCE - Jeune Chambre Economique</i>
Acteurs Associatifs	<i>AD2R - Association de Développement Rural Réunion AFDS - l'Affaire est dans le Snack ARML - Association Régionale des Missions Locales CRAJEP- Comité Réunionnais des associations jeunesse et éducation populaire CRIJ - Centre Régional Information Jeunesse</i>
Acteurs Economiques	<i>CCI - Chambre de Commerce et d'Industrie CJD - Centre de Jeunes Dirigeants CMAR - Chambre des Métiers et de l'Artisanat CPME - Confédération des Petites et Moyennes Entreprises MEDEF - Mouvement des Entreprises de France</i>

Les membres du Bureau en 2017

- **Présidence** Le Président de La Région, représenté par Mme Nathalie BASSIRE
- **Vice-Présidences** Le Préfet de La Réunion, représenté par le Sous-préfet M. Gilles TRAIMOND et par délégation par le Directeur de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale, M. Jérôme FOURNIER
Le Directeur de la C.A.F., représenté par Mme Liliane PAUSE
Le Président de la Fondation du Crédit Agricole M. Jean-Claude SHAM-FAN
- **Trésorerie** Le Président du Centre Régional Information Jeunesse : M. Guy BOUVARD
- **Secrétariat** Le Président du M.E.D.E.F. : représenté par Mme Virginie BOIREAU
- **Membres** La représentante du Comité Consultatif Jeune - MLE : Mme Aurélie ATCHIAMAN
Le président de la Jeune Chambre Economique : M. Jean-Max BOYER

Le Bureau comporte 10 sièges, dont deux inoccupés en 2017 : celui réservé au futur représentant des membres co-financeurs et celui réservé au Conseil Départemental.

Le Conseil Départemental a étroitement participé aux travaux préparatoires de la candidature et a signé la lettre d'engagement initial dans le cadre du collège des membres fondateurs. Au 31/12/2017, les instances du Département n'avaient pas encore délibéré en commission permanente sur l'adhésion formelle à l'accord de groupement qui fonde la relation conventionnelle avec l'Agence nationale de rénovation urbaine, gestionnaire national du PIA Jeunesse.

Nous tenons à adresser des remerciements à tous nos membres adhérents et à leurs représentants, qui s'impliquent dans le suivi de l'association et dans ses activités. Evidemment, nous adressons un salut particulier à nos administrateurs et à nos très actifs membres du Bureau, dont la présence bienveillante, constructive et l'implication constante a permis la consolidation de PRODIJ.

ÉQUIPE SALARIÉE

Au quotidien, PRODIJ s'appuie sur une équipe salariée dont la constitution a évolué tout au long de l'année 2017 et poursuivra le recrutement sur des postes supplémentaires en 2018.

- Mme Marine GÉRARD* – chargée de mission du 03/02 au 30/09/2017
- M. Jean-François HOARAU – responsable administratif et financier, depuis le 15/03/2017
- M. Charles-Alexandre DE FLORE – chef de projet à partir du 02/10/2017 puis coordonnateur
- Mme Caroline SQUARZONI – chargée de mission action 2.1, depuis le 16/10/2017
- Mme Aurélie MEDEA – chargée de mission action 3.1, depuis le 13/11/2017

* A quitté ses fonctions durant l'année 2017

Avec l'appui des deux salariées de la Fabrique Jeunesse (FJ), dont Mme GERARD qui a ensuite intégré PRODIJ, l'association a pu bénéficier de la continuité des expériences et des réflexions menées avec les jeunes depuis 2016. Nous tenons à remercier Mme Haëria MMADI de la FJ qui a contribué pendant plusieurs mois au démarrage des activités de l'association, sans oublier chacune des personnes ci-dessus, qui poursuivent au quotidien cette co-construction dynamique avec la jeunesse.

LES VALEURS PARTAGÉES

Travailler autrement, ensemble, avec des objectifs partagés n'est possible que si nous savons ce qui unit et rassemble les membres, si nous pouvons affirmer les valeurs que nous partageons.

Lors des différentes rencontres en 2016 et 2017, les jeunes ont exploré les valeurs, les concepts, les ambitions qui les animent. Ces séances d'expression, de réflexion puis de synthèse ont abouti au choix de 5 valeurs représentant l'essence de l'association PRODIJ :

- **Engagement** : Choisir de partager ses ambitions, ses valeurs et ses compétences au service de l'épanouissement de la jeunesse réunionnaise
- **Esprit d'équipe** : Tous ensemble, dans un esprit d'équipe, sur un pied d'égalité, agir pour un but citoyen commun avec une libre expression dans le respect des autres
- **Valorisation** : Entendre, comprendre les connaissances et idées de chacun et savoir les promouvoir et les développer à partir d'objectifs communs, et ainsi considérer les richesses de chacun
- **Partage** : Au sein d'un cadre bienveillant et convivial, échanger, dialoguer pour créer du lien et s'entraider
- **Innovation** : Avec un état d'esprit d'ouverture et une vision collective, savoir bousculer les usages et utiliser la créativité de chacun afin de créer ensemble de nouvelles pratiques aux couleurs de la Réunion

Formalisées par une charte, elles représentent l'engagement personnel de chaque adhérent, chaque salarié, bénévole ou volontaire, ainsi celle de l'association elle-même, pour placer les jeunes au centre des décisions et du développement des politiques jeunesse sur le territoire de la Réunion.

Cette année, les membres du collège jeunes de PRODIJ ont souhaité transposer cette Charte en fonnkèr, poésie créole qui est pour eux un symbole d'identité réunionnaise. Au-delà de la valeur du support artistique, leur idée est de pouvoir oraliser, déclamer les valeurs qui leur tiennent à cœur à l'occasion de rencontres, d'assemblées ou pour transmettre de manière originale à un nouveau membre les raisons d'être de PRODIJ. La création artistique s'est faite avec l'appui d'Ingrid VARON, fonnkézèz reconnue sur l'île, qui les a accompagnés dans la transposition du texte en une poésie contée.

REPRÉSENTATION ET RÉSEAUX

Le projet PIA de La Réunion a été présenté lors de la 1^{ère} rencontre des 16 lauréats nationaux du PIA jeunesse organisée fin novembre 2016 par le commissariat général aux investissements. Il a également été partagé avec l'ensemble des responsables jeunesse des directions régionales de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale.

Les contacts pour faire connaître le projet PIA jeunesse Réunion et PRODIJ, tant au plan local que national, et développer les partenariats se sont poursuivis en 2017.

La dynamique réunionnaise en faveur des politiques de jeunesse a retenue toute l'attention d'Amaury de Saint-Quentin, préfet de La Réunion et de Jean-Michel Blanquer, ministre de l'éducation nationale, chargé de la jeunesse, lors de sa visite officielle à La Réunion en août 2017.

Le PIA Réunion est particulièrement suivi au plan national en raison de son envergure et de la diversité des partenaires mobilisés. Le 5 décembre 2017, Jean-Benoît DUJOL, délégué interministériel à la jeunesse, a pu rencontrer les membres du Bureau et du collège des acteurs économiques, dans la continuité des journées régionales de l'engagement organisées par la direction de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale (DJSCS).



PRODIJ a évidemment participé à ces journées en présentant par exemple aux acteurs et aux jeunes l'action AJIR 974 (2.1) ou en s'associant aux temps d'échanges avec les jeunes et les associations.

L'année 2017 a principalement été consacrée à l'amorçage des 14 actions. Les résultats concrets encore peu visibles n'ont pas permis de lancer de campagne promotionnelle ou de valorisation des actions : la construction des réseaux opérationnels et les différentes occasions de représentation étaient un préalable nécessaire pour définir les bases d'une stratégie de communication adaptée à la diversité d'acteurs et aux ambitions de résultats sur la mobilisation et l'évolution des acteurs.



Nous remercions aussi le Centre des Jeunes Dirigeants, qui a donné l'occasion à PRODIJ de soutenir la journée nationale des jeunes dirigeants, dédiée à la jeunesse le 31 mars 2017, en faisant le lien avec des associations jeunesse (missions locales, Prévention Péi). Il a été possible d'organiser des ateliers participatifs et dynamiques, d'échanges entre jeunes et dirigeants ainsi que des visites d'entreprises, sur plusieurs arrondissements de l'île.

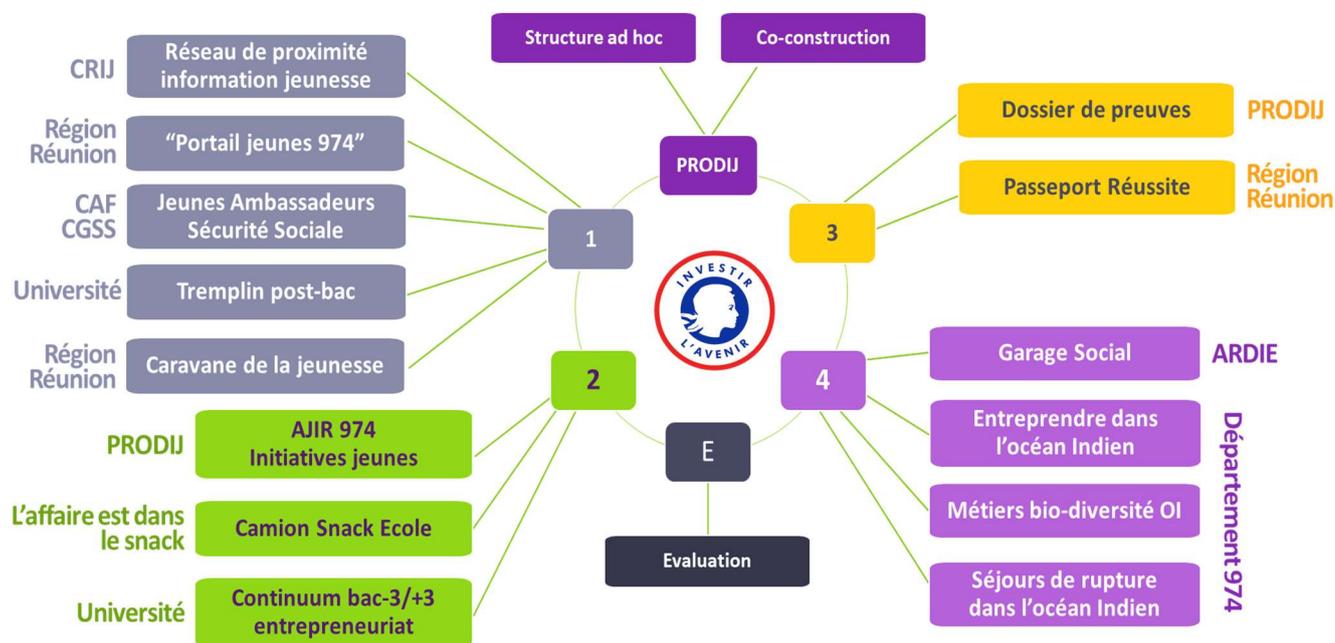
Les actions

L'ANIMATION DU PIA JEUNESSE RÉUNION

PRODIJ gère et anime le PIA Jeunesse « La Réunion : un territoire d'avenir pour et par les jeunes », qui vise en priorité à apporter des solutions aux jeunes réunionnais les plus éloignés de l'emploi, à leur redonner confiance en leur avenir et à créer des synergies durables entre les acteurs institutionnels concernés.

Les actions du PIA s'inscrivent dans 4 axes d'intervention :

- Axe 1 : Information des jeunes et accès aux droits
- Axe 2 : Culture de l'initiative et esprit d'entreprendre
- Axe 3 : Valorisation des compétences issues de l'éducation non formelle et informelle
- Axe 4 : Mobilité locale et régionale



Ces axes de travail sont articulés entre eux pour plus de cohérence et d'efficacité entre les 14 actions portées par différents acteurs, associations, collectivités territoriales, Université. PRODIJ déploie lui-même 2 d'entre elles, portant sur la culture de l'initiative des jeunes et la valorisation de l'éducation non formelle et informelle, en lien avec les réseaux d'acteurs et les institutions, et qui contribuent à relever le défi commun de ses membres et partenaires : améliorer et approfondir les coopérations interinstitutionnelles en faveur et avec les jeunes réunionnais.

Le Projet PIA Réunion déposé au PIA comporte donc 14 actions portées par 8 chefs de files. En tant que structure porteuse du projet global PRODIJ est l'intermédiaire local de gestion et de suivi du PIA, entre l'ANRU et les différents chefs de file. Si un accord de groupement réunit l'ensemble des parties prenantes, les autres conventions sont établies soit entre l'ANRU et PRODIJ, soit entre PRODIJ et les chefs de file. Ainsi, PRODIJ est garant de l'organisation administrative et financière de chacune des actions & conseille sur le respect des orientations stratégiques, chaque porteur restant maître de son action.

LA GESTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE DU PIA

Le fonctionnement administratif et financier de l'ANRU est spécifique, complexe et exige un degré de précision et de rigueur supérieur, dans le respect de la procédure, à de nombreux autres financements.

La mise en place des conventions - spécifiques à chaque projet et porteur (associations ou institutions publiques) - et l'intégration du fonctionnement trimestriel, avec rapports de suivi et remontées d'acomptes ont nécessité une organisation pédagogique et une rapide maîtrise des procédures par le responsable administratif et financier de PRODIJ. Chaque porteur a ainsi dû adapter son fonctionnement interne aux réglementations de l'ANRU.

Avec l'obligation de remontées collectives des états de dépenses de tous les chefs de file, PRODIJ apporte un soutien important à chacun des chefs de file, afin que tous répondent dans les temps et dans les formes. En effet, chaque action a ses spécificités et ses innovations : chaque dépense peut être questionnée dans le fond, comme dans le degré de précision opérationnelle. Les explications sont nécessaires pour éviter qu'une dépense ne soit pas reconnue comme éligible.

De plus, un retard sur une action pénalise l'ensemble des chefs de file et fragilise leur trésorerie. La mise en place d'une cession Dailly par PRODIJ est devenue indispensable pour faire face aux dépenses à acquitter avant remboursement par l'ANRU. Bien que la priorité soit de soutenir les dépenses d'investissement, principalement celles des deux actions portées par des associations récemment créées, PRODIJ est parfois amené à faire des avances aux chefs de file associatifs pour leur permettre de poursuivre l'action entamée.

PRODIJ a donc joué localement un rôle d'accompagnement technique essentiel au bon déroulement du projet global, qui a occupé la majeure partie de l'activité sur 2017. La création de documents modèles, harmonisés, d'un guide de procédure synthétique, de rencontres groupées, puis de rencontres individuelles a permis aux chefs de file d'intégrer les directives de l'ANRU à leurs spécificités. À force d'adaptation et avec les recommandations des porteurs, il a été possible de rendre plus fluide localement la mécanique administrative et financière.

Des cas spécifiques au projet ou à des partenariats innovants ont été résolus aussi grâce à l'ouverture de l'ANRU dont les équipes restent attentives à l'aboutissement du projet PIA Réunion. Certaines actions ont entraîné une mise à jour des réglementations ANRU, comme AJIR 974, avec le versement de bourses aux jeunes.

Si le rôle pivot de PRODIJ a permis d'initier le démarrage et de stabiliser le projet PIA Jeunesse Réunion, les procédures restent lourdes. Cette gestion imposante pénalise la prise de recul et la valorisation de chaque action. Si chaque porteur a pu s'imprégner du rythme de suivi de projet et s'y adapter, le développement de relations entre chefs de file, d'échanges sur les actions et la valorisation des projets restent maintenant à développer. L'intégration de la « gouvernance partagée » et principalement la co-construction avec les jeunes, qui ont orienté les axes du PIA Jeunesse Réunion reste à renforcer sur la majorité des projets. PRODIJ doit maintenant prendre sa place d'animateur du PIA et non seulement de gestionnaire.



Programme réunionnais de soutien à l'engagement

et à l'initiative des jeunes de 12 à 35 ans, AJIR 974 encourage et valorise l'esprit d'initiative des jeunes, leur créativité, leur audace et leurs talents dans tous les domaines : animation et développement local, création culturelle ou scientifique, engagement de proximité ou solidarité internationale, création d'activité économique...

La richesse de l'action repose sur un accompagnement complet de la conception du projet au bilan de sa réalisation dont les jeunes sont à la fois auteurs et acteurs. Au-delà des aspects pédagogiques et de développement personnel, un soutien financier, via le versement de bourses suite à l'avis d'un jury, permet à des jeunes de toutes catégories sociales de rendre concrètes leurs initiatives et d'acquérir une expérience valorisante. Ainsi une attention particulière est portée à l'accès au dispositif des jeunes en difficulté d'insertion sociale et professionnelle, dont ceux qui vivent dans des quartiers prioritaires de la Politique de la Ville ou des Hauts de l'île. Grâce au réseau de partenaires, le soutien à la fois pédagogique, technique et financier offre aux jeunes un accompagnement adapté, quel que soient leurs âges, leurs niveaux d'études, leurs situations ou l'envergure de leur projet.

Concrètement, un réseau de structures associatives réparties sur toute l'île permet d'accompagner un jeune ou un collectif ayant une idée de projet d'utilité sociale ou professionnalisant, afin de l'aider à formaliser un projet et d'acquérir une méthodologie réutilisable dans de nombreuses autres situations de vie. L'élargissement du réseau d'accompagnement est indispensable pour proposer un accompagnement de proximité.

AJIR 974, inspiré du programme national « Envie d'Agir », est composé de deux volets complémentaires pour répondre à la diversité des initiatives des jeunes :

- **AJIR 974 – Projet CO** s'adresse aux 12-30 ans et soutient les projets collectifs, présentant un caractère d'intérêt général, d'utilité sociale, d'animation locale. La bourse peut atteindre 2 000 €.
- **AJIR 974 – Défi PRO** est destiné aux 18-35 ans et vise à aider tous les projets qui présentent un caractère de défi professionnalisant et qui ont un impact sur le projet de vie et l'accès à l'emploi des jeunes. La bourse peut atteindre 8 000 €.

Dès juin 2017, la co-construction du programme, des outils, la définition des critères d'éligibilité des projets et des candidats a associé 30 à 40 structures associatives et économiques, ainsi que les jeunes, afin de lancer le programme et permettre aux acteurs de se positionner au sein du réseau d'appui. L'adaptation des procédures et des modalités de collaboration a été discutée pendant 5 demies-journées, jusqu'au démarrage de la phase test, avec trois projets déposés en décembre 2017, devant passer en jury en janvier 2018.

ACTION 3.1 – KISAMILE

VALORISATION DES COMPÉTENCES ISSUES DE L'ÉDUCATION INFORMELLE ET NON FORMELLE

La finalité est de co-construire un outil dénommé le "Dossier de preuves", qui ne vient pas s'ajouter aux autres attestations, mais complète les nombreux dispositifs existants en apportant une réelle innovation, tant dans sa philosophie que dans sa mise en œuvre. Fondée pour la première fois sur la co-construction avec les jeunes, cibles prioritaires de l'action, et avec les structures investies dans l'accompagnement de la Jeunesse Réunionnaise, la démarche associe étroitement les acteurs économiques qui apprécient le parcours des candidats lors de l'embauche.

Face au contexte socio-économique actuel auquel les jeunes sont confrontés, entre niveau de qualification globalement encore insuffisant et chômage massif, le PIA Jeunesse souhaite amener un véritable changement. L'ensemble des acteurs impliqués dans l'action a pris la mesure d'une nécessaire évolution des mentalités et des pratiques pour faciliter l'accès à l'emploi des jeunes faiblement qualifiés. Favoriser le recrutement sur compétences et non plus sur la base des diplômes académiques ou professionnels, là se situe tout l'enjeu de ce projet.

Recruter autrement, c'est faciliter l'accès à l'emploi ou à la formation en reconnaissant la valeur de tous les apprentissages : les pratiques culturelles, artistiques, sportives, solidaires, ludiques, en famille ou entre pairs, etc. Ces expériences de vie enrichissent les compétences détenues par les jeunes, leur savoir-faire et leur savoir-être, transférables dans la vie professionnelle. Pour les jeunes peu ou pas qualifiés, la valorisation de ces compétences contribue à la restauration de la confiance et de l'estime de soi, indispensables pour s'inscrire dans un processus d'insertion sociale et professionnelle réussi.

Le caractère innovant du "Dossier de preuves"

Contrairement aux outils existants de valorisation des apprentissages non/informels, il doit donner l'opportunité aux jeunes d'apporter la démonstration concrète de leurs savoirs faire et leurs savoirs être et ce dans un format de leur choix, reconnu par les employeurs. Un des principaux enjeux est de créer un outil permettant aux jeunes de s'en saisir, qui propose également un format et une terminologie adaptée aux besoins et pratiques des recruteurs. Le développement du réseau d'acteurs économiques et de l'ESS impliqués activement est indispensable à la qualité du « dossier de preuves ».

Réalisations 2017 et actions à venir

Année de lancement du projet, 2017 a été l'occasion de :

- Définir le cadre du projet avec l'ensemble du réseau et des partenaires,
- Répertorier les outils et supports déjà connus au niveau national et local pour permettre la mise en évidence des compétences acquises hors de l'école.

Cet état des lieux partagé lors de deux réunions de travail a facilité l'appropriation du sujet par tous. Ces temps de réflexion étaient nécessaires à la mise en place d'une méthodologie de projet qui sera déployée entre 2018 et 2019.

La participation des recruteurs permettra d'analyser les pratiques de recrutement existantes et les possibilités d'adaptation, mais également de faire évoluer les réflexions sur le recrutement par compétences. En parallèle, le développement d'une boîte à outils à destination des jeunes et des structures les accompagnants facilitera la conscientisation et la verbalisation de ces compétences acquises, ainsi que la définition des projets de vie des jeunes.

En 2018, le projet évolue et prend le nom de KISAMILÉ



Au-delà : une gouvernance partagée autour des enjeux jeunesse

L'ANIMATION DES COLLÈGES

L'animation des collèges s'est mise en place au cours de l'année 2017. Répondre à l'objectif de promouvoir, fédérer et animer les relations transverses entre tous les acteurs concernés par la jeunesse, c'est d'abord permettre à la diversité des acteurs en présence de faire connaissance, de comprendre le rôle de chacun afin de partager des principes et des valeurs communes.

Ainsi les membres de chacun des collèges ont répondu à l'invitation du membre fondateur - animateur d'un de groupes d'acteurs. 1 à 2 réunions par collège, en plus des rencontres associant l'ensemble des acteurs sur la co-construction des actions ont été organisées durant l'année 2017. En parallèle, le collège jeune s'est réuni très fréquemment pour poursuivre sa réflexion sur les valeurs de PRODIJ, sa communication, ou sur sollicitation lors de points d'avancées du projet global.

Une des conclusions et demandes, partagée par tous, dans la continuité du principe de co-construction, est de dépasser le travail par collège, afin de renforcer la qualité des actions qui émergeront de cette co-construction, tout en enrichissant chacun des acteurs.

Fin 2017, la consolidation partielle de l'équipe salariée a permis d'initier une réflexion qui se poursuit sur 2018, à propos des moyens, des méthodes et des formats possibles. La collecte des attentes des membres, des partenaires et l'observation de la co-construction sur les projets portés par PRODIJ a permis de planifier des rencontres *intercollèges* sous différents formats, qui répondront à la mission de concertation des acteurs de PRODIJ et à son objectif :

Améliorer et approfondir les coopérations interinstitutionnelles
en faveur et avec les jeunes réunionnais.

LA CONCERTATION DES ACTEURS JEUNESSE

Le changement souhaité, à l'échelle de l'île, avec de nombreuses parties prenantes et en faveur d'un public large - l'ensemble de la jeunesse de la Réunion - reste un processus actif et complexe qui n'aura de sens que s'il se pérennise dans le long terme. Pour cela, ses réussites et ses avancées doivent se diffuser largement.

Ainsi PRODIJ ouvre cet espace de co-construction à l'ensemble des acteurs et jeunes de l'île souhaitant s'impliquer dans la démarche. Hôte et animateur de ce que nous nommons une nouvelle « gouvernance partagée », le rôle de PRODIJ nécessite de :

- Déployer des habiletés relationnelles pour composer avec la diversité des acteurs impliqués
- Cibler stratégiquement les étapes à venir et planifier les actions de concertation
- Adopter des pratiques qui favorisent et construisent l'engagement de tous

L'évolution nécessaire concernera l'ensemble du réseau d'acteurs et les jeunes impliqués : de l'adhésion de principe, chaque participant est amené à « travailler autrement », en dehors de la logique en silo, autant au quotidien que dans ses approches stratégiques. Certaines étapes restent incontournables pour que l'engagement de chacun et la complémentarité des rôles permettent d'atteindre ces ambitions :

<i>RÔLE DE PRODIJ</i>	<i>RÔLE DES PARTICIPANTS</i>	<i>RÉSULTATS</i>
Favoriser la participation	Se regrouper entre acteurs et renforcer les relations	Mieux se connaître & Créer une vision ou une culture commune & Développer la confiance
Renforcer l'implication et les contributions :	Capitaliser les expériences, jouer un rôle actif et développer un sentiment d'appartenance	Partager l'information & Echanger de bonnes pratiques & Renforcer les compétences
Soutenir, initier, observer les collaborations	Décider d'œuvrer collectivement et s'influencer mutuellement	Mutualiser ou mobiliser les ressources & Prendre des décisions collectives & Adapter ses pratiques en cohérence avec ses valeurs
Instaurer une gouvernance partagée, intercollèges	Analyser et prioriser les enjeux pour projeter des actions concertées	Développer des projets innovants et adaptés & Mettre en synergie les politiques publiques en adéquation avec les enjeux jeunesse
Pérenniser la dynamique	Renouveler son engagement et poursuivre son adaptation	Evaluer les impacts & Suivre l'évolution des besoins & Valoriser et diffuser les réussites

ÉVALUATION

L'évaluation de la démarche d'innovation portée par le PIA jeunesse Réunion est bien plus qu'une obligation conventionnelle : la mesure de l'impact des actions entreprises ensemble et surtout celle de la nouvelle gouvernance est essentielle pour PRODIJ.

Initialement, Le Centre d'Économie et de Management de l'Océan Indien (CEMOI) de l'Université de La Réunion devait assurer l'évaluation de l'action AJIR 974. Le rythme de mise en œuvre de l'action s'est finalement révélé incompatible avec la disponibilité du doctorant pressenti.

L'Institut d'Administration des Entreprises (IAE) au sein du CEMOI a été sollicité fin 2017 pour prendre en charge l'évaluation de la gouvernance du projet, c'est-à-dire l'évaluation de l'impact du PIA sur l'évolution des modalités de collaborations et de co-construction entre les acteurs du PIA, membres de PRODIJ ou partenaires associés ainsi que l'impact de cette nouvelle gouvernance sur l'efficacité des politiques de jeunesse.

Début 2018 : Le plan de charge 2018 de l'IAE n'a pas permis de démarrer le protocole d'évaluation. L'IAE a informé PRODIJ de son désistement en tant que chef de file de cette évaluation.

L'évaluation de la gouvernance sera reprise par le cabinet métropolitain Socialab, intervenant reconnu par le fonds d'expérimentation pour la jeunesse (FEJ). Sa connaissance du territoire réunionnais, des problématiques de jeunesse et son expertise en matière de reconnaissance des compétences non formelles ont déterminé ce choix.

Rapport financier

RETOUR SUR LE BILAN 2016

L'exercice 2016 a été de courte durée : de la création de l'association en novembre à la fin de l'année civile, décembre. Cependant, des frais de création et de publications officielles ont été enregistrés et une subvention de l'Etat avait été affectée au fonctionnement de l'association sur une année courant de novembre 2016 à octobre 2017 (60 000 €). Une partie a donc permis de couvrir les charges de 2016, les fonds restant étant dédiés à l'exercice suivant (48 551 €).

Cet exercice comprend donc des charges pour un montant de 1 449 €, et des produits d'un montant équivalent pour un résultat 2016 à l'équilibre = 0 €

COMPTES ANNUELS 2017

BILAN 2017

A l'actif

- Les valeurs immobilisées brutes sont de **1 755 €**, les amortissements et provisions correspondants de **207 €**, soit un montant net de **1 548 €** contre un montant net pour l'exercice précédent de **0 €**.

Au passif

- Les capitaux propres s'élèvent à **0 €**, contre **0 €** pour l'exercice antérieur.
- Les emprunts et dettes ressortent à **178 087 €** contre **60 000 €** l'année précédente.

COMPTE DE RÉSULTAT 2017

Les produits d'exploitation ressortent à **362 027 €** au 31/12/2017, contre **1 449 €** pour l'exercice précédent.

Le résultat d'exploitation s'établit à **3 218 €**, contre **0 €** au titre de l'exercice précédent.

L'exercice 2017 fait apparaître un solde créditeur de 3 218 €.

L'objectif n'est pas de dégager des fonds excédentaires, ces derniers correspondent aux variations de remboursements des actions réalisées et prises en compte par l'ANRU à hauteur de 50% du budget global des actions.

PRODIJ s'emploie à veiller à l'équilibre de ses budgets prévisionnels entre le fonctionnement, la gouvernance (l'animation du réseau de partenaires), et les actions portées en propre par PRODIJ, tout en soutenant au mieux les porteurs de projet PIA.

PRODIJ ne bénéficiant pas de versement de subvention avant réalisation des dépenses doit faire face :

- A son propre fonctionnement
- A la mission de gestion du PIA et à celle de concertation des acteurs jeunesse
- A la mise en œuvre de deux actions du PIA jeunesse réunion (2.1 AJIR 974 et 3.1 KISAMILE)
- Aux demandes d'avance de certains porteurs de projet prioritairement pour les investissements
- Aux demandes d'avance sur les actions réalisées et en instance de règlement de l'ANRU.

En 2017, PRODIJ a contracté auprès du Crédit Agricole **une cession DAILLY de 650 000 €** et le renouvellera chaque année, pendant la durée du PIA. Pour rappel, cette cession Dailly a pour objectifs de répondre aux besoins liés au fonctionnement de PRODIJ et aux besoins de consentir des avances pour les projets nécessitant de lourds investissements de départ.

PAKAPAB LÉ MOR SAN ÉSÉYÉ
MON VI LÉ DAN MON MIN É MI YINM AMWIN :-)
MÉ...MA BEZWIN AOU, MA BEZWIN AZOT
MI VÉ PASS LE KAP

PASS LE KAP IN MÉYÈR KALITÉ LANGAJMAN

Dési out vi, solèy la lévé
Fé lèy in lidantité
Rienk aou mèm i koné par kwé ou la pasé !
In langajman lé koman santié
Jamé drwat, jamé tro plat
Dann PRODIJ ou néna :
Zarboutan, in kouraj, lé de pasaz
In dalon lanbisiyon, li lé san zaj
In matant, an konstans, lé toujours an kadans
In jénés, in vizion, in laktèr pou la sosyété réniyoné
Jamé tousèl, aou, amwin, isi anndan, angagé nou lé !

MI VÉ PASS LE KAP SANM IN REGAR I VALORIZ

Dann santié langajman
Si shemin lé rouvèr...
Sé pou rotrouv anou anlèr !
Tanto nou suiv anou,
Tanto nou pèrd de vu
Soman nou na léspwar artrouv pli d'van
Pou nout tout mèm solèy la lévé
Nout tout néna minm pwinnvizé.
Dann santié langajman
Rouvèr lo zié :
Nou lé kapab rekonèt an nou :
Nout potansièl, nout dogré d'kor
Nout féblès, nout zone de konfor
Nou lé kapab valoriz anou
Valoriz shak léfor
Rekonèt shak zarlor !
An-kouraj anou, An-konfiyans anou
Kan nou lé dobout, é surtou kan nou lé à genou..
Dan la valorizasyon, in min i lav lot
Nout dalon lanbision va fé grip anou la kot
Mé pou ariv anlèr
Nou rét konsantré, malgré "les hauts et les bas"
èt an laksiyon i sufi pa
Dékouv nout vré valèr, sé sa va afirm nout pa !

MI VÉ PASS LE KAP... AN PARTAJ

Kap ou pa kap !? pran le tan kas in poz
Bagaj su l' do,
Gayar zidé dann koko
Done out tan, out lénerji
Out grin d' foli, out léta déspri.
Solèy la lévé dési out vi
Shwazi le méyèr de ou pou inspiré
Kom in réyon solèy i éklèr in nasiyon
Lintélijans out kèr lé kap fé vib la jénès la réniyon
Shakinn na son fors ek son misiyon
Détaké-détak la lang
Zarboutan i rakont son lépok ek bonpé la sajès
Matant, komik-dinamik
San mèm kozé, just ek son létik
Yinspir solusiyon,
Yamont gayar téknik.

MI VÉ PASS LE KAP ...DAN LA MANIÈR INOVÉ

Dann shemin PRODIJ
Nou fé ansanm le pasé, le prézan ek lavnir
Solèy i dwa kléré la ousa na pi léspwar
La ousa la jénès lé dann fénwar
Ousa shemin lé kas-kasé,
Ousa la valèr lé "sous estimée"
Nou krwa nou lé kapab konstrui in pon
In pon i lié sak gramoun la trasé ek nout talan koméla
Pinn ali ek la koulèr la modernité
Fé dobout ali ek la mémwar nout listwar.
Nout linovasiyon somanké :
Kapasité alé maron dan in manièr fé in nouvo sosiété
ékilibré
Pou mèt anlèr in jénés, in vré vizion pou la jénès la réniyon.

MI VÉ PASS LE KAP SANM IN GAYAR LÉSPRI DÉKIP !

Nou souvyin...Loïc la di :
La jénès vé alé tro vit, mé zarboutan koné shomin..!
Nou krwa lantrèd,
Nout tout ansanm
Shak kolèj - an lékip i relèy
Pou désot gro gro kap malizé
Galiz somin tank nora pou fé !
Nou vé oz pass le kap in méyèr kalité langajman !
Charte la, nou vé signe ali ek lo kèr
Fé viv ali dann shak réunion, dann shak projé...an fonnkèr !